



INFORME PLAN DE GESTION RECURSO HUMANO ESE HOSPITAL LOCAL EL RETEN.

La salud de El Retén nuestro compromiso

www.hospitalelreten.gov.co
contactenos@hospitalelreten.gov.co

Calle 6 #3-64 El Retén Magdalena
3156988301-3155662134



1. Fecha: septiembre 2021		2. Dependencia a evaluar: Gestión Humana	
3. Objetivos Institucionales relacionados con la dependencia:			
Enaltecer al Servidor Público y su labor			
4. PRODUCTO SGI	5. MEDICIÓN DE PRODUCTOS		
	5.1. Avance producto SGI (%)	5.2. Análisis de Resultados	
Plan Estratégico del Talento Humano ejecutado	80%	Este producto se ejecutó, mediante las siguientes actividades: 1. se actualizo plan estratégico de talento humano: Se evidenció aprobación del Plan Estratégico de Talento Humano y su publicación: https://ese-hospital-local-el-reten.micolombiadigital.gov.co/sites/ese-hospital-local-el-reten/content/files/000166/8291_5-plan-estrategico-rrhh-1.pdf 2. Desarrollar campañas de buen trato y autocontrol al interior de la ESE, al igual que la convivencia laboral, a fin de que se apropien para mejorar la vocación del servicio en los funcionarios y usuarios internos de la ESE Hospital Local El Reten, actividad que se desarrolla en compañía de los profesionales de Psicología y profesional en salud ocupacional. (anexo1) 3. se promueve de forma permanente como cuidar la salud mental de los usuarios internos y externos http://www.hospitalelreten.gov.co/noticias/tips-de-salud-mental 4. la ESE Hospital El Reten, gestiona de manera permanente la información a los usuarios, mediante canales virtuales y presenciales garantizando así que se tenga conocimiento de los servicios asistenciales y administrativos. http://www.hospitalelreten.gov.co/noticias/comunicado-de-prensa-406880	

La salud de El Retén nuestro compromiso

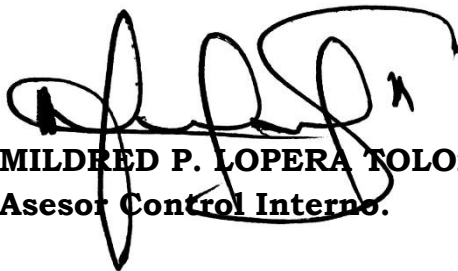
Plan Estratégico del Talento Humano ejecutado	80%	5. con el fin de gestionar y minimizar los riesgos al interior de la institución, se realiza seguimiento a las áreas asistenciales y administrativas, e informando a la ciudadanía sobre los tramites que involucren a los usuarios internos y externos. http://www.hospitalelreten.gov.co/buscar?q=pqr 6. se propende por el correcto uso y gestión de los recursos financieros de la ESE Hospital Local EL Reten, por lo que se realiza de forma trimestral informe de austeridad y los gastos, así como la garantía de que los usuarios internos reciban de manera puntual sus salarios, sin exceder de los gastos comparados con los periodos inmediatamente anteriores. http://www.hospitalelreten.gov.co/buscar?q=austeridad 7. Realizar seguimiento y monitoreo de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo: vigilancia sobre la protección y la seguridad de los trabajadores y los usuarios externos, con la entrega de material bioseguridad y permanente acompañamiento de la parte psicológica de todos los trabajadores (nómina y contratistas), diariamente seguimiento a encuestas de salud, contando con los registros de las actividades en prevención de la enfermedad y promoción de la salud mental en tiempos de COVID-19.
--	-----	--

La salud de El Retén nuestro compromiso



7. Recomendaciones de mejoramiento de la Oficina de Control Interno:

1. La Oficina de Control Interno pudo observar el oportuno registro de avances de la oficina de recurso humano, que evidencian el cumplimiento de las metas propuestas por el Grupo de Gestión Humana para la vigencia 2021. Se recomienda continuar la dinámica de coordinación, gestión y autocontrol implementada para la ejecución de las actividades vigencia 2021.
2. Presentar para aprobación de la Alta Dirección, la actualización de los documentos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2021; igualmente, plan de mejoramiento de Mejoramiento frente a los hallazgos encontrados por el Auditor de la contraloría departamental, quien verificó el cumplimiento de funciones del área de recurso humano.



MILDRED P. LOPERA TOLOZA
Asesor Control Interno.